

## Leitbild

Das Hotel THE LIBERTY \*\*\*\*\* ist Bremerhavens neustes Themenhotel und liegt an einzigartiger historischer Stelle am neuen Hafen, an der über 7 Millionen Auswanderer Europa verließen und ihr Glück in der neuen Welt suchten. Wir sind ganzjährig geöffnet mit 93 Zimmern verschiedenster Kategorien sowie 5 Suiten bzw. Juniorsuiten. Mit einzigartigem Design, dem Restaurant MULBERRY ST, dem Tagungsraum UPPER WEST für bis zu 24 Personen, der NEW YORK BAR in der 5. Etage und dem MIAMI SPA mit 2 Saunen und einem Fitnessbereich steht unser Vier-Sterne-Superior-Haus seit Anfang 2018 für unsere Gäste zur Verfügung

Das Leitspruch in unserem Hotel ist Hauptsache Anfangen: Wir gemeinsam für Nachhaltigkeit. Damit setzen wir ein Zeichen für uns und alle Stakeholder, konsequent in Richtung Nachhaltigkeit zu arbeiten.

Dem THE LIBERTY ist bewusst, dass die Menschen nicht so weiter machen können wie bisher. Die Ökosystem unserer Erde können nicht erhalten werden, wenn keine nachhaltigeren Entscheidungen getroffen werden. Mit einem nachhaltigen Lebensstil säubern wir Luft, Wasser und Atmosphäre, schützen Tier- und Pflanzenarten und sichern wichtige Ressourcen für die Zukunft.

Mit Nachhaltigkeit ermöglichen wir also den künftigen Generationen ein Leben auf einem schönen Planeten Erde.

THE LIBERTY ist sich der Verantwortung gegenüber der Umwelt und der nachfolgenden Generation bewusst und möchte die Welt von morgen mitgestalten und zu einer positiven Entwicklung verleiten. Es ist nicht nur unser Ziel der Implementierung eines Nachhaltigkeitskonzepts in unserem Unternehmen, an dem sich Mitarbeiter und Gäste halten, sondern es sollen bei allen Stakeholdern beruflich und auch privat die Aspekte der Nachhaltigkeit verankert und im Alltag umgesetzt werden. Konsequent setzen wir uns mit den drei Säulen der Nachhaltigkeit auseinander. Ökologie Ökonomie und Soziales nehmen bei uns den gleichen Stellenwert ein.

Nachhaltigkeit bedeutet für uns Verantwortung zu übernehmen für Mensch, Natur und Umwelt. Uns ist bewusst, dass es ein fortlaufender Prozess ist, der laufend optimiert und angepasst werden muss. THE LIBERTY vertritt die Meinung, dass kein Schritt zu klein sein kann, jeder Schritt in Richtung Nachhaltigkeit in ein richtiger Schritt. Es ist ein kontinuierlicher Prozess den das THE LIBERTY gehen wird und wir sind sehr optimistisch und freuen uns dadurch unsere Zukunft wirkungsvoll mitzugestalten. Wir sind stets bemüht mit jedem Schritt nachhaltiger zu denken, sich so zu verhalten und dadurch ein Vorbild für viele sein, die sich diesem anschließen.

Um die Änderungen der THE LIBERTYS transparent gegenüber allen Stakeholdern zu veranschaulichen wird ab letzten Jahr jährlich ein Nachhaltigkeitsbericht herausgegeben. Dieser beinhaltet die Inhalte unserer Anstrengungen und dient den Leser:innen, die sich dem Thema Nachhaltigkeit inhaltlich nähern möchten als Inspiration.

THE LIBERTY orientiert sich am Leitbild der nachhaltigen Entwicklung nach dem Vorbild der DIN ISO 26000 unter Berücksichtigung der SDGs ( Sustainable Development Goals nach den vereinten Nationen).

Dies ist eine Entwicklung, die die Bedürfnisse der Gegenwart befriedigt, ohne die Fähigkeit künftiger Generationen zu gefährden, ihre eigenen Bedürfnisse zu befriedigen

## Leitbild

Ressourcen sind endlich und müssen daher konservativ und sorgfältig genutzt werden, um sicherzustellen, dass genügend Ressourcen für künftige Generationen zur Verfügung stehen, ohne die heutige Lebensqualität zu beeinträchtigen.

Das Konzept der Nachhaltigkeit setzt sich aus drei Säulen zusammen: der Umwelt, Wirtschaft und Soziales. THE LIBERTY ist bestrebt eine Balance zwischen diesen drei Pfeilern sicherzustellen.

Die Sauberkeit von Luft, Wasser und Atmosphäre sowie die zukünftige Verfügbarkeit von wichtigen Ressourcen sind die Vorteile dieses nachhaltigen Verhaltens, das THE LIBERTY anstrebt.

Alle Mitarbeiter des THE LIBERTY sind bemüht einen verantwortungsvollen und bewusst sparsamen Umgang mit allen natürlichen Ressourcen zu gewährleisten.

Wir optimieren kontinuierlich unsere Prozesse um die Reduktion emissionsbedingter Umweltbelastungen zu ermöglichen. Dies ist ein fortandauernder Verständigungs- und Lernprozess. Um diesen Prozess kontinuierlich zu verbessern finden in regelmäßigen Abständen Informationsveranstaltungen für unsere Mitarbeiter statt.

THE LIBERTY leistet einen wichtigen Beitrag zur nachhaltigen Entwicklung. Dabei ist uns besonders wichtig eine aktive umweltbewusste und umweltgerechte Unternehmensführung zu leben. Dabei entlasten wir die Umwelt durch unser Tun und Handeln. Durch eine stakeholder orientierte Ausrichtung gewährleisten wir eine Werte- und Nutzengenerierung der verschiedenen Anspruchsgruppen.

Unsere Mitarbeiter/Innen sind sensibilisiert auf einen bewusst nachhaltigen Umgang und tragen somit Verantwortung zum nachhaltigen Handeln.

Nachhaltigkeit trägt zur Unternehmensidentität bei. Nur durch nachhaltiges Handeln kann ein Mehrwert für das Unternehmen geschaffen werden. Langfristig werden die Wettbewerbsfähigkeit und die Zukunftsfähigkeit der Branche gesteigert.

Die Mitarbeiter/Innen des THE LIBERTY setzen alles daran, jeden Tag den selbst gesetzten hohen Ansprüchen gerecht zu werden. Dabei helfen die von allen Mitarbeitern des THE LIBERTY gemeinsam aufgestellten Umweltleitlinien, regelmäßige Themenmeetings und das Bestreben selbige im Alltag umzusetzen. Mit den Umweltleitlinien legt THE LIBERTY die Basis für die beständige Weiterentwicklung des Umweltmanagementsystems im laufenden Betrieb fest.

Mitarbeiter/Innen und Gäste/Innen sind für THE LIBERTY das wichtigste Kapital, daher haben Mitarbeiter- und Gästezufriedenheit einen hohen Stellenwert in unserem Unternehmen.

Das THE LIBERTY orientiert bei seinen Umweltleitlinien an folgenden sieben Schwerpunkten:

Management und Kommunikation, Umwelt (Energie, Wasser und Abfall), Einkauf, Regionalität und Mobilität, Qualitätsmanagement und nachhaltige Entwicklung, soziale Verantwortung und wirtschaftliche Verantwortung.

Wir verfolgen den kooperativen Führungsstil, der die Selbstverantwortlichkeit jedes einzelnen Mitarbeiters fördert. Mitarbeiter\*Innen werden deutlich stärker in Entscheidungsprozesse eingebunden. Jeder Mitarbeiter\*Innen wird entsprechend seiner Fähigkeiten gefördert und geschult.

## Leitbild

Die Gleichstellung von Frauen und Männern ist bei uns selbstverständlich. Wir unterstützen die Familie und bieten daher auch in Führungspositionen Teilzeitarbeitsmodelle an. Bei der Ausgestaltung des Arbeitsplatzes bemühen wir uns darauf zu achten, dass die Gesundheit jedes einzelnen geschützt wird. Wir gestalten die Arbeitsplätze so aus, dass die vertraglich vereinbarte Arbeitszeit als angemessen für die Erledigung der zugeteilten Aufgaben ist.

THE LIBERTY ist ein tarifgebundenes Hotel und orientiert sich am Rahmenvertrag der DEHOGA deutscher Hotel und Gaststättenverband, somit ist es die Einhaltung gesetzlicher Vorgaben Mindestlohn, Arbeitszeiten etc. gewährleistet.

Wir stellen Ausbildungsplätze zur Verfügung. Die Ausbildung in den verschiedenen Fachbereichen ist uns ein großes Anliegen. Leitende Mitarbeiter\*Innen durch die AEVO zur Ausbilder\*Innen geschult.

Wir bevorzugen die Form der Festanstellung.

Mit den Einnahmen des THE LIBERTY wird sorgsam und respektvoll umgegangen. Wir fördern das gesellschaftliche Engagement des Hauses und unserer Mitarbeiter\*innen.

Wir integrieren Menschen mit besonderen Bedürfnissen. Darunter zählen alleinstehende Elternteile oder Menschen mit einer aktiv ausübenden Glaubensrichtung. Uns ist der Austausch mit anderen sehr wichtig. Interne Konkurrenzkämpfe gibt es für uns nicht. Wir teilen unsere Erfolge und Misserfolge um uns stetig zu optimieren.

Jede/r einzelne hinterfragt seine Arbeit und die Abläufe im Prozess regelmäßig. Daraus ergeben sich Ideen, wie wir gemeinsam wirtschaftlicher und damit erfolgreicher arbeiten können. Denn uns ist Bewusst, dass jeder einzelne dann erfolgreich ist, wenn das Projekt erfolgreich ist. Damit das gelingt versuchen wir jede/n entsprechend seiner Talente und Kompetenzen einzusetzen und zu fördern.

Wir berücksichtigen die Bedürfnisse unserer Mitarbeiter\*innen und Gäste und sorgen dafür, dass sich alle im Liberty wohlfühlen. Wir bemühen uns um ausreichende Weiterbildung für unsere Mitarbeiter\*innen in verschiedensten Bereichen. Oberstes Ziel unserer Unternehmung ist die Gäste- und Kundenzufriedenheit. Unseren Gästen bieten wir Qualität. Qualität bedeutet für uns, die Erwartungen unserer Gäste zu erfüllen. Mit Hilfe unserer Qualitätsstandards sind wir in der Lage diesem Punkt gerecht zu werden. Die Standards entsprechen neusten Erkenntnisse und werden laufend überprüft.

THE LIBERTY legt Wert auf eine nachhaltige Wertschöpfungskette. Der Kontakt mit unseren Partnern und Lieferanten ist uns sehr wichtig. Diesen gegenüber verhalten wir uns loyal, zuverlässig und aufgeschlossen.

Nachhaltigkeit, menschliche Werte wie Ehrlichkeit, Verlässlichkeit und Rücksicht sowie eine hohe Arbeitsqualität sind die Grundlage unseres täglichen Handelns

Im Rahmen der ökologischen Aspekte der THE LIBERTY wird auf sparsamen und effizienten Ressourceneinsatz geachtet. Es werden regionale und saisonale Produkte gekauft. Bei der Zimmerreinigung wird eine ökologische Reinigung der Wäsche durchgeführt. Diese schadet der Umwelt

## Leitbild

nicht und schützt die Gesundheit unserer Mitarbeiter. Wir bemühen uns zum Gebrauch von Mehrwegartikeln, soweit aus hygienischen Gründen vertretbar.

Wir setzen bei uns den sanften Tourismus ein. Bus und PKW-Parkmöglichkeiten stehen für unsere Gäste zur Verfügung. Als besonderer Service befinden sich im Strom-Tankstation.

Die Globalen Herausforderungen erfordern unsere ganze Kraft.

Gemeinsam mit unserem Netzwerk an Experten z.B. mit Greensign/Infracert haben wir einen erfahrenden Hotelpartner um unsere Nachhaltigkeitsmaßnahmen weiter auszubauen und zu professionalisieren.



Christian von Rumohr

Hotel Direktor